

私立東海大學社會學研究所

碩士論文

指導教授：劉正博士

臺灣地區職業的性別區隔與變遷



研究生：陳家華 撰

中華民國 97 年 11 月

誌 謝

感謝！心中只滿溢著這兩個字，似乎難以再用其他言語表達完成論文的感覺。首先要感謝的是劉正老師，雖然在論文寫作時犯下了許許多多的錯誤，但劉老師卻都能持續的指正我、鼓勵我，也讓本篇論文在我經歷了三年又三個月研究生生涯後得以問世，雖然在途中曾經犯錯、迷惘、消沈，但謝謝老師的鼓勵與包容，讓我得以順利走完這段論文寫作的路途。同時也感謝紀金山老師與陳建州老師，因為他們的批評與提醒，也讓本篇論文得以更加完善。

也謝謝仍在台北陽明努力的研究生，謝謝你的包容、提醒與鼓勵，幫助我渡過這段時間。同時也感謝東海社會系的各個老師與助教，在你們的教導與督促之下，也讓我不斷地回想社會系的本質為何。最後，謝謝每一位在研究所相識的同學，以及在社會系壘球隊的各位學弟妹，你們的支持與鼓勵也成為我得以繼續堅持下去的動力。

雖然未來仍屬未知，但方向已然確立，希望在未來的時間裡，可以用一己之力為社會提供些許的貢獻。

家華

2008/11/12

中華民國 97 年 11 月 12 日

臺灣地區職業的性別區隔與變遷

學生：陳家華

私立東海大學社會學研究所碩士班

摘 要

不同性別背後所隱含的不同社會期待，與現代兩性平等觀念的交互衝突下，其有可能在職場展現出一種選擇上的衝突。然而，個體在選擇職業之時，其背後的選擇依據為何，這樣的選擇是否是一種「理性選擇」呢？依據 Bourdieu 的再製理論的架構下來看，性別認同似乎就是一項足以影響行動個體的實作的一項習性，而性別認同本身也正是一種由客觀社會結構所內化的習性的構成。這種習性對實作也起著導引的作用，即實作是透過習性將結構的規律、約束等進行再製的過程，經由實作作為這種過程的體現，客觀結構之中的這些規律、期望與社會要求可能將得到再製。

作者使用歷年來行政院主計處所發行的人力資源調查統計年報（1978~2005），在職業分類的處理上，則主要以「中華民國職業標準分類」大類所訂定的七項標準分類。並依照年齡別與地區別的區分作為分層單位，進行相異指數與樣本數標準化的相異指數的計算，並探討其背後可能導致職業性別區隔現象存在的可能原因。

但從分析結果看來，臺灣地區近三十年來職業性別區隔有越趨嚴重的現象。其中，青壯年勞動人口的職業性別區隔要比中老年勞動人口來的嚴重；非鄉鎮地區的職業性別區隔也比鄉鎮地區來的嚴重。但總體來說，皆於近幾年來開始出現緩慢下降的趨勢。

關鍵字：性別、再製理論、職業性別區隔、相異指數

The Patterns and Trends of Gendered Occupational Segregation in Taiwan

Abstract

We have different social expectations on men and women. The conflicts of social expectations and the current concept of sex equality will make simple choices complicated. Why did they make the choices? Were the choices really “rational”? According to the “reproduction theory” of Bourdieu, the sex identification seems like a habitus which affects the actor’s action, and the habitus would lead to the practice. Because of the habitus would re-produce the order and restraint of the social structure, and affect the practice to re-produce the social structure.

In this research, I use the “human resource survey” data collected by Taiwan Government from 1978 to 2005. In the occupational classification, we use “the standard occupational classification in Taiwan”. Then, we divide the data by age and area, and to calculate the “index of dissimilarity” and “size-standardized index of dissimilarity” to discuss the possible reasons.

The empirical analysis indicate that the gendered occupational segregation has become more serious. Specifically, the segregation for young cohorts are more serious than older ones; the segregation in city area are more serious than others.

Key words: gender, reproduction theory, occupational segregation, index of dissimilarity.

目 錄

誌 謝.....	ii
中文摘要.....	iii
英文摘要.....	iv
目 錄.....	v
圖 目 錄.....	vii
表 目 錄.....	viii
第一章 研究問題與研究目的.....	1
第二章 理論框架與文獻回顧.....	6
第一節 理論框架.....	6
第二節 文獻回顧.....	10
第三節 職業性別區隔研究相關理論之整理.....	24
第三章 資料來源與分析方法.....	26
第一節 資料來源.....	26
第二節 研究假設.....	26
第三節 分析方法.....	27
第四節 分析工具.....	29
第五節 職業分類的合併.....	30
第四章 結果分析.....	32
第一節 前言.....	33
第二節 女性勞動參與率的變遷：1978~2005 年.....	40
第三節 各職業兩性比例分佈變遷：1978~2005 年.....	43
第四節 臺灣地區整體職業性別區隔情形之變遷：1978~2005 年.....	50
第五節 臺灣地區各年齡層的職業性別區隔情形變遷.....	54
第六節 臺灣地區各地區的職業性別區隔情形變遷.....	60

第七節 小結.....	66
第五章 結論與研究限制.....	71
第一節 研究發現.....	71
第二節 研究限制.....	76
第三節 政策性意涵與建議.....	78
參考文獻.....	84
附錄一 職業類別合併（第三次職業中類修正併入第五次職業大類）..	90
附錄二：職業類別合併（第四次職業中類修正併入第五次職業大類）..	94

圖目錄

圖 2-1 個人職業選擇的理論框架.....	8
圖 2-2 Bourdieu 的再製模型.....	22
圖 4-1.1 臺灣地區產業結構的變遷趨勢(1978-2005).....	34
圖 4-1.2 女性勞動力於各項產業的投入比(1978-2005).....	35
圖 4-1.3 各年齡層女性就業人口於服務業的比例分佈變遷(1978-2005)....	36
圖 4-1.4 各地區女性就業人口於服務業的比例分佈變遷(1978-2005).....	37
圖 4-1.5 都會地區產業結構變遷趨勢(1978-2005).....	38
圖 4-1.6 城市地區產業結構變遷趨勢(1978-2005).....	39
圖 4-1.7 鄉鎮地區產業結構變遷趨勢(1978-2005).....	39
圖 4-2 臺灣地區兩性勞動參與率的變遷(1978-2005).....	40
圖 4-3.1 臺灣地區女性勞動人口於各項職業的投入比例變遷 (1978-2005).....	44
圖 4-3.2 臺灣地區各項職業相對規模之變遷(1978-2005).....	48
圖 4-4 臺灣地區整體職業性別區隔情形之變遷(1978-2005).....	50
圖 4-5.1 臺灣地區各年齡層職業性別區隔變遷 - D 值(1978-2005).....	56
圖 4-5.2 臺灣地區各年齡層職業性別區隔變遷 - D-standard 值 (1978-2005).....	59
圖 4-6.1 臺灣地區各地區別職業性別區隔變遷 - D 值(1978-2005).....	62
圖 4-6.2 臺灣地區各地區別職業性別區隔變遷 - D-standard 值 (1978-2005).....	64

表 目 錄

表 2-1 職業性別區隔相關理論分類表.....	11
表 2-2 雙元勞動市場的結構特徵.....	15
表 2-3 職業性別區隔研究相關理論整理.....	24