

表 目 次

表 2-1 領導定義彙整表.....	14
表 2-2 工作滿足定義彙整表.....	30
表 2-3 組織承諾定義彙整表.....	42
表 2-4 組織承諾分類彙整表.....	44
表 3-1 項目分析結果表.....	65
表 3-2 領導風格量表因素分析結果表.....	68
表 3-3 工作滿足量表因素分析結果表.....	69
表 3-4 組織承諾量表因素分析結果表.....	71
表 3-5 信度分析結果表.....	72
表 4-1 性別次數分配表.....	77
表 4-2 年齡次數分配表.....	78
表 4-3 婚姻狀況次數分配表.....	78
表 4-4 教育程度次數分配表.....	79
表 4-5 工作職等次數分配表.....	79
表 4-6 公職年資次數分配表.....	80
表 4-7 服務部門次數分配表.....	80
表 4-8 職位次數分配表.....	81
表 4-9 領導風格感知平均數表.....	81
表 4-10 工作滿足程度平均數表.....	83
表 4-11 組織承諾平均數表.....	84
表 4-12 性別在各研究構面之差異性分析表.....	86
表 4-13 婚姻狀況在各研究構面之差異性分析表.....	87
表 4-14 服務部門在各研究構面之差異性分析表.....	88
表 4-15 職位在各研究構面之差異性分析表.....	89
表 4-16 年齡在各研究構面之差異性分析表.....	91

表 4-17	教育程度在各研究構面之差異性分析表.....	93
表 4-18	工作職等在各研究構面之差異性分析表.....	96
表 4-19	公職年資在各研究構面之差異性分析表.....	97
表 4-20	領導風格與工作滿足各子構面相關性分析表.....	100
表 4-21	領導風格與組織承諾各子構面相關性分析表.....	102
表 4-22	工作滿足與組織承諾各子構面相關性分析表.....	103
表 4-23	領導風格與工作滿足的多元迴歸分析表.....	105
表 4-24	領導風格與組織承諾的多元迴歸分析表.....	106
表 4-25	工作滿足與組織承諾的多元迴歸分析表.....	107
表 5-1	個人屬性變項對領導風格感知差異性假設驗證結果表..	111
表 5-2	個人屬性變項對工作滿足感知差異性假設驗證結果表..	114
表 5-3	個人屬性變項對組織承諾差異性假設驗證結果表.....	117
表 5-4	領導風格與工作滿足相關性假設驗證結果表.....	120
表 5-5	領導風格與組織承諾相關性假設驗證結果表.....	122
表 5-6	工作滿足與組織承諾相關性假設驗證結果表.....	124