

目 錄

第一章 緒論.....	1
第一節 研究動機.....	1
第二節 研究目的與問題.....	4
第三節 研究方法、範圍與限制.....	5
第四節 研究流程與章節安排.....	8
第五節 重要名詞界定.....	10
第二章 文獻探討.....	13
第一節 領導風格之意涵及理論.....	13
第二節 工作滿足之意涵及理論.....	29
第三節 組織承諾之意涵及理論.....	41
第四節 領導風格、工作滿足及組織承諾之間 互動關係之研究.....	49
第三章 研究設計.....	57
第一節 研究架構與變項.....	57
第二節 研究假設.....	61
第三節 問卷建構與前測分析.....	63
第四節 資料分析方法.....	74
第四章 實證分析.....	77
第一節 敘述性統計分析.....	77
第二節 差異性分析.....	85
第三節 相關性分析.....	100
第四節 迴歸分析.....	105

第五章	結論.....	109
第一節	研究發現.....	109
第二節	研究建議.....	128
附錄一	加工出口區領導風格、工作滿足與組織承諾 問卷調查表（預試版）.....	133
附錄二	加工出口區領導風格、工作滿足與組織承諾 問卷調查表.....	139
參考書目	145