

參考書目

壹、中文部份

一、書籍

- 朱柔若譯，W. Lawrence Neuman 著，《社會研究方法-質化與量化取向》。台北：揚智文化，民 91。
- 李青芬、李雅婷與趙慕芬譯，Stephen P. Robbins 著，《組織行為學》。台北：華泰，民 91。
- 李茂興、李慕華與林宗鴻合譯，Robbins S. P. 原著，《組織行為》。台北：揚智文化，民 83。
- 吳芥之、吳碧珠，《台酒尚青：黃營杉再造台灣菸酒行銷實錄》。台北：先覺出版社，民 94。
- 吳明隆，《SPSS 統計應用學習實務：問卷分析與應用統計》。台北：知城數位科技，民 95。
- 吳瓊恩，《行政學》。台北：三民，民 91。
- 邱皓政，《量化研究與統計分析：SPSS 中文視窗版資料》。台北：五南，民 91。
- 林鍾沂，《行政學》。台北：三民，民 92。
- 胡瑋珊、張元嘉與張玉文合譯，Peter F. Drucker 著，Joseph A. Maciariello 編，《每日遇見杜拉克》。台北：天下遠見，民 94。
- 胡龍騰、黃瑋瑩與潘中道合譯，Ranjit Kumar 原著，《研究方法-步驟化學習指南》。台北：學富文化，民 89。

- 許士軍，《管理學》。台北：東華，民 79。
- 黃英忠，《現代管理學》。台北：華泰三版，民 87。
- 黃昆輝，《教育行政學》。台北：東華，民 77。
- 楊永年，《警察組織剖析》。桃園：中央警察大學，民 87。
- 張春興，《心理學》。台北：東華，民 78。
- 張潤書，《行政學》。台北：三民三版，民 93。
- 鄭惟厚譯，David S. Moore 原著，《統計，讓數字說話》。台北：天下遠見，民 93。

二、期刊

- 沈進成、王銘傑，〈內部行銷、工作壓力、工作士氣、工作滿足與工作績效關係之研究-以台灣省各縣市警察局為例〉，《中央警察大學警學叢刊》，第 35 卷，第 1 期，民 93.7，頁 115-137。
- 吳濟華，〈加工出口區營運對臺灣經濟發展的影響及其再發展方向之探討〉，《臺灣銀行季刊》，第 53 卷，第 2 期，民 84，頁 110-128。
- 莊閔越與詹裕盛，〈企業員工工作滿足之研究-以金融產業為例〉，《育達商管學報》，第 2 期，民 94.11，頁 129-150。
- 黃先鋒、廖敏齡與周澤民，〈工作輪調、工作滿足與組織承諾相關性之實證研究〉，《人力資源管理學報》，第 5 卷，第 4 期，民 94，頁 121-122。
- 梁榮輝、陳建壕，〈領導型態、組織文化與激勵制度對工作滿足之實證研究〉，《績效與策略研究》，第 2

- 卷，第1期，民94.6，頁103-155。
- 陳志忠、藍偉峰與張淑昭，〈領導風格、組織文化、工作滿足與離職傾向之關係研究－以技職院校教師為研究對象〉，《勤益學報》，第23卷，第2期，民93，頁79-95。
- 陳惠芳與洪嘉徽，〈員工知覺薪酬公平與賦權對組織承諾影響之研究〉，《東吳經濟商學學報》，第52期，民93，頁235-262。
- 張肅婷，〈員工工作態度與組織文化、領導行為、工作滿足及組織承諾間之關係研究〉，《弘光學報》，第40期，民91，頁35-44。
- 廖國峰、王湧水與戴坤輝，〈轉換型領導、交易型領導、組織自尊與工作滿足及組織承諾關聯性之研究-信任的中介效果〉，《國防管理學報》，第25卷，第2期，民93.12，頁1-16。
- 曠文琪，〈兆圓帝國的秘訣〉，《商業周刊》，第976期，民95.8.7-8.13，頁61-76。

三、論文

- 丁虹，〈企業文化與組織承諾之關係研究〉，博士論文，政治大學企業管理研究所，民76。
- 王啓州，〈內部行銷知覺、工作滿足、組織承諾與工作績效結構關係之研究-以壽險業為例〉，碩士論文，國立中正大學成人及繼續教育學系，民94。
- 方俊儒，〈領導行為、工作特性與工作滿足關係之探討－以我國大型會計師事務所為例〉，碩士論文，中山

- 大學人力資源管理研究所，民 89。
- 石淑惠，〈公共圖書館義工個人特質、參與動機與工作滿足之研究〉，碩士論文，淡江大學教育資料科學系，民 86。
- 田宜文，〈員工工作投入與工作滿足對組織承諾影響之研究-以高雄地區連鎖加盟體系房屋仲介人員為例〉，碩士論文，南華大學管理科學研究所，民 94。
- 李文娟，〈領導型態、工作滿意度與工作績效相關之個案實證研究〉，碩士論文，中央大學人力資源管理研究所，民 87。
- 李淑貞，〈我國國稅稽徵人員工作滿足感之研究〉，碩士論文，國立成功大學企業管理學系，民 88。
- 何憶雯，〈刑事警察工作滿足感之研究〉，碩士論文，中央警察大學刑事警察研究所，民 91。
- 林光明，〈領導風格對組織承諾及組織公民行為影響之研究-以桃園縣政府為例〉，碩士論文，銘傳大學公共管理與社區發展研究所，民 91。
- 林建忠，〈組織承諾與工作滿意之調查研究：嘉義市警察和消防人員之比較〉，碩士論文，國立中正大學政治學研究所，民 91，頁 20。
- 林海清，〈高中教師激勵模式與其工作滿意服務士氣教學效能之研究〉，博士論文，國立政治大學教育學系，民 83。
- 林靜儀，〈領導型態、角色壓力、工作滿足與組織承諾相關性之研究〉，碩士論文，國立成功大學企業管理學系，民 94。
- 柯際雲，〈企業員工個人特性及其知覺工作特性與領導型態對組織承諾的影響〉，碩士論文，國立中興大

- 學企業管理學系，民 84。
- 郭明德，〈我國地方政府人事人員領導型態與工作滿足感之研究〉，政治大學行政管理碩士學程，民 90，頁 29。
- 陳吳政，〈組織文化、領導行為、工作滿足與組織承諾之關係研究－以嘉南地區銀行為例〉，碩士論文，國立成功大學企業管理學系，民 91。
- 陳美志，〈工作生活品質對組織承諾影響之研究－以關務人員為例〉，碩士論文，政治大學公共行政學系，民 89。
- 陳獻宗，〈工作滿意感、升遷制度和主管領導風格之間關係的研究：以台灣省自來水公司東部地區管理處士級人員為例〉，碩士論文，佛光人文社會學院管理研究所在職專班，民 94。
- 黃世忠，〈組織結構、領導風格、員工個人特質、工作特性與工作滿足關係之研究〉，碩士論文，中原大學企業管理學系，民 91。
- 黃瓊玉，〈師徒功能認知、工作滿足與組織公民行為關聯性之研究〉，碩士論文，中原大學企業管理學系，民 94。
- 馮麗珍，〈國小女性校長領導風格與教職員組織承諾關係之研究〉，碩士論文，屏東師範學院教育行政研究所，民 94。
- 張振山，〈組織文化和領導風格對組織承諾、工作滿足與工作行為之影響－以雲林縣政府地政機關為例〉，碩士論文，南華大學管理科學研究所，民 94。
- 舒緒偉，〈國民小學教師溝通滿意與工作滿意關係之研究〉，碩士論文，國立台灣師範大學教育研究所，

民 79。

蔡進雄，〈國民中學校長領導方式與教師組織承諾關係之研究〉，碩士論文，國立台灣師範大學教育研究所，民 82。

藍偉峰，〈領導風格、組織文化、工作滿足與離職傾向之關係研究－以技職院校教師為研究對象〉，碩士論文，國立成功大學企業管理學系，民 92。

蘇信旭，〈工作價值觀、組織承諾與工作滿足相關之研究－以台南縣鄉鎮市公所基層公務人員為例〉，碩士論文，中正大學企業管理研究所，民 91。

蘇政夙，〈基隆市托兒所所長領導風格、托兒所組織氣氛與托育服務品質之相關研究〉，碩士論文，中國文化大學青少年兒童福利研究所，民 93。

貳、西文部份

(I)Books

A., Etzioni, *Modern Organizations*. Eaglewood Cliffs, N. J. : Prentice Hall, 1961.

B. M., Bass, and Avolio, B. J., *Full Range Leadership Development*. California: Mind Garden Inc., 1997.

E. A., Locke, *Handbook of Industrial and Organizational Psychology : The Nature and Causes of Job Satisfaction*. Chicago: Randenally, 1976.

H., Koontz, and Weihrich, C., *Essentials of Management*, (5th. Ed.), New York: McGraw Hill Book Company,

1990.

- P. C., Smith, Kendall, L. M. , and Hulin, C. L. , *The Measurement of Satisfaction in Work and Retirement*. Chicago: Rand McNally, 1969.
- P. M., Senge, *The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization*. N.Y.: Doubleday, 1996.
- R. G., Owens, *Organizational Behavior in Education*(2nd ed.) Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall, 1981.
- R. L., Daft, *The Leadership Experience*. USA: Harcourt College Publisher, 2001.
- R. M., Steers, *Introduction to Organizational Behavior* (4th ed.)New York : Harper Collins Publishers Inc., 1994.
- R. M., Stogdill, and Coons, A. E. , *Leader Behavior: Its Description and Measurement, Research Monograph*. Columbus: Bureau of Educational Research, Ohio State University, 1951.
- S. P., Robbins, *Organizational Behavior : Concepts, Controversies, and Applications*. NJ: Prentice-Hall, 1991.
- V., Vroom, *Work and Motivation*. New York: John Wiley and Sons, 1964.

(II)Periodicals

- A., Bussing, Bissels, T. Funchs, V., and Perrar, K., "A Dynamic Model of Work Satisfaction: Qualitative Approaches," *Human Relations*, Vol. 52, 1999, pp. 999-1028.
- A. L., Kalleberg, "Work Value and Job Rewards: A Theory of Job Satisfaction," *American Sociological Review*, Vol. 42, 1977, pp. 124-143.
- B. M., Bass, "From Transaction to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision," *Organizational Dynamics*, Winter 1990, p. 22.
- B. M. Staw, and Jerry, R., "Commitment to a Policy Decision: A Multi-Theoretical Perspective," *Administrative Science Quarterly*, Vol. 23, No. 1, 1977, p. 40.
- F. D., Fiedler, "The Contingency Model New Directions for Leadership Utilization," *Journal of Contemporary Business*, 1974, p. 71.
- G. W., McGee, and Ford, R. C., "Two or More Dimensions of Organizational Commitment: Reexa," *Journal of Applied Psychology*, Vol. 72, No. 4, 1987, p. 638.
- H. L., Angle, and Perry, J. L., "An Empiric Assessment of Organizational Effectiveness," *Administrative Science Quarterly*, Vol. 26, 1981, pp. 1-14.
- H. S., Becker, "Note on the Concept of Commitment," *American Journal of Sociology*, Vol. 66, No. 1, 1960, p. 32.

- J. E., Mathieu, and Zajac, D. M., "A Review and Meta-analysis of The Antecedents, Correlates, and Consequences of Organizational Commitment, " *Administrative Science Quarterly*, Vol. 108, No. 2, 1990, p. 271.
- J. M., Stevens, Beyer, J. M., and Trice, H. M., "Assessing Personal, Role and Organizational Predictors of Managerial Commitment, " *Academy of Management Journal*, Vol. 21, No. 3, 1978, p. 380.
- J., Morris, and Sherman, J. D., "Generalizability of an Organizational Commitment, " *Academy of Management Journal*, Vol. 24, 1981, pp. 512-526.
- J. P., Meyer, and Allen, N. J., "A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment, " *Human Resource Management Review*, Vol. 1, No.1, 1991, pp. 61-98.
- K., Beatty, and Hugues, R., "Reformulating Strategic Leadership, " *European Business Forum*, London, Spring 21, 2005.
- K. A., Morrison, "How Franchise Job Satisfaction and Personality Affects Performance, Organizational Commitment, Franchise Relations and Intention to Remain, " *Journal of Small Business Management*, Vol. 35, No. 3, 1997, p.39.
- K. H., Cho, and Lee, S. H., "Another Look at Public-private Distinction and Organizational Commitment: A Cultural Explanation, "

International Journal of Organizational Analysis,
Vol. 9, No. 1, 2001, p. 84.

- L. M., Porter, Steers, R. M., Mowday, R. T., and Boulian,
“Organizational Commitment, Job Satisfaction and
Turnover Among Psychiatric Technicians, ” *Journal
of Applied Psychology*, Vol. 59, No. 5, 1974, pp.
603-609.
- L. W., Porter, “A Study of Perceived Need Satisfaction
in Bottom and Middle Management Jobs, ” *Journal
of Applied Psychology*, Vol. 45, 1961, p. 1.
- L. W., Porter, and Lawer, E. E., “What Job Attitudes Tell
about Motivation, ” *Harvard Business Review*,
Jan.-Feb. Vol.46, No.1, 1968, pp. 118-126.
- M. E., Sheldon, “Investments and Involvements as
Mechanisms Producing Commitment to the
Organizational, ” *Administrative Science Quarterly*,
Vol. 16, No. 2, 1971, pp. 143-150.
- M. J., Moon, “Organizational Commitment Revisited in
New Public Management: Motivation,
Organizational Culture, Sector, and Managerial
Level, ” *Public Performance and Management
Review*, Vol. 24, No. 2, 2000, p. 177.
- N. J., Allen, and Meyer, J. P. “The Measurement and
Antecedents of Affective, Continuance and
Normative Commitment to the Organization, ”
Journal of Occupational Psychology, Vol. 63, No. 1,
1990, p. 1.
- P., Hersey, and Blondchard, K. H., “Life Cycle Theory of

- Leadership, ” *Training and Development*, Vol. 23, 1969, pp. 26-34.
- P., Lok, and Crawford, J., “Antecedents of Organizational Commitment and the Mediating Role of Job Satisfaction, ” *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 16, 2001, p. 594.
- _____, “The Effort of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Cross-National Comparison, ” *The Journal of Managerial Development*, Vol. 23, No. 4, 2004, p. 321.
- R. J., House, “A Path-Goal Theory of Leader Effectiveness, ” *Administrative Science Quarterly*, September 1971, p. 321.
- R. M., Kanter, “Commitment and Social Organization: A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Communities, ” *American Sociological Review*, Vol. 33, 1968, p. 499.
- R. M., Steers, “Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment, ” *Administrative Science Quarterly*, Vol. 22, 1977, pp. 46-56.
- R. R., Blake, and Mouton, J. A., “Managerial Facades, ” *Advanced Management Journal*, July, 1966, p. 31.
- S., Agarwal, DeCarlo, T. E., and Vyas, S. B., “Leadership Behavior and Organizational Commitment: A Comparative Study of American and Indian Salespersons, ” *Journal of International Business Studies*, Vol. 30, No. 4, 1999, p. 727.

- S. M., Donohue, and Heywood, J. S., "Job satisfaction and gender: an expanded specification from the NLSY, " *International Journal of Manpower*, Vol. 25, No. 2, 2004, p. 211.
- S. N., Bhuian, and Menguc, B., "An extension and evaluation of job characteristics, organizational commitment and job satisfaction in an expatriate, guest worker, sales setting, " *The Journal of Personal Selling and Sales Management*, Vol. 22, No. 1, 2002, p. 1.
- Tannenbaum and Schmidt, "How to Choose a Leadership Pattern, " *Harvard Business Review*, May-June, 1973, p. 96.
- Y., Wiener, "Commitment in Organization: A Normative View, " *Academy of Management Review*, Vol. 7, No. 3, 1982, pp. 421-429.