

目 錄

第一章 緒論.....	1
第一節 研究動機與目的.....	1
第二節 研究方法與架構.....	7
第三節 研究範圍與限制.....	10
第四節 相關文獻探討與重要名詞詮釋.....	13
第二章 專業官僚組織的理論建構與發展取向.....	25
第一節 行政機關的組織模式.....	25
第二節 專業官僚組織的理論建構.....	30
第三節 專業官僚組織的發展取向.....	33
第三章 臺灣專業警察的組織設計與組織變遷.....	37
第一節 行政警察與專業警察的功能分工原則.....	37
第二節 專業警察的組織設計模式.....	39
第三節 專業警察的組織變遷.....	43
第四章 保安警察第四總隊的組織結構與功能運作檢視.....	57
第一節 保安警察總隊的組織特質與勤務劃分.....	57
第二節 保安警察第四總隊的組織結構變遷.....	64
第三節 保安警察第四總隊的組織功能衍變.....	71
第四節 保安警察第四總隊職能競爭力評析.....	74
第五節 深度訪談對保安警察第四總隊組織變革的意見反應	82
第五章 臺灣專業警察的組織結構與功能檢討與策進.....	91
第一節 專業警察的組織結構新設計.....	92
第二節 專業警察的組織功能新思維.....	98

第三節 專業警察的組織法制新構建.....	100
第六章 結論.....	107
第一節 研究發現.....	107
第二節 研究建議.....	110
第三節 研究發展（後續研究）.....	112
附錄.....	115
參考書目.....	143

表 目 次

表 1-1 訪談對象一覽表.....	9
表 1-2 事涉公共組織結構與功能之博碩士論文一覽表.....	13
表 2-1 韋伯的官僚和組織性意含.....	27
表 4-1 內政部警政署保安警察第四總隊組織結構變遷情形一覽表	66
表 4-2 保安警察第四總隊警察人員年齡統計.....	75
表 4-3 保安警察第四總隊警察人員學歷統計.....	79
表 4-4 訪談重點摘要（一）.....	82
表 4-5 訪談重點摘要（二）.....	85
表 4-6 訪談重點摘要（三）.....	85
表 4-7 訪談重點摘要（四）.....	88
表 4-8 訪談重點摘要（五）.....	89

圖 目 次

圖 1-1 研究架構圖.....	10
圖 2-1 專業型組織的結構.....	31
圖 3-1 內政部警政署保安警察總隊組織系統.....	42
圖 3-2 保安警察第一總隊組織沿革變遷.....	45
圖 3-3 保安警察第二總隊組織沿革變遷.....	47
圖 3-4 保安警察第三總隊組織沿革變遷.....	51
圖 3-5 保安警察第六總隊組織沿革變遷.....	53
圖 3-6 臺灣保安警察總隊組織沿革變遷.....	55
圖 4-1 保安警察組織結構之變遷.....	58
圖 4-2 內政部警政署保安警察第四總隊協助警力轄區.....	65
圖 4-3 保安警察第四總隊警力消長情形.....	68
圖 4-4 保安警察第四總隊之組織架構.....	71
圖 4-5 保安警察第四總隊警察人員年齡分布.....	78
圖 4-6 保安警察第四總隊警察人員學歷分布.....	80
圖 5-1 警察組織治理新建構.....	91

摘要

保安警察是警察專業分工的一環，除其所屬專業職掌外，亦屬我國中央警察組織的警備警力，為安定國家社會秩序之重要部分。本研究主要以保安警察第四總隊的組織結構與功能為例，研究專業警察與行政警察組織結構的不同，以及組織任務在組織文化與組織氣候之交互作用下對組織結構及組織功能的影響；同時期望從保安警察第四總隊組織結構的變遷與功能的演變中，發展專業警察組織結構新設計、組織功能新思維與組織法制新建構等。

本研究採文獻分析法及實地訪談法，經研究發現：

- 一、保安警察總隊之組織變遷係任務及政策雙重考量。
- 二、保安警察分區設置保一、保四、保五總隊係發揮區域專業警察任務之設計。
- 三、保安警察因警察替代役之加入，而使其保安警察之組織結構和功能，有質變和量變的趨向。
- 四、保安警察因組織編制、職等之設計不合理，而有成為警察功能邊緣化的危機意識。
- 五、保安警察總隊之組織規模似不盡符合規模經濟的原則。

針對上述研究發現，提出多項研究建議，期能作為日後修正保安警察組織結構之參考，以提升保安警察組織運作之功效，達到警察維護社會治安的目的。

