

摘要

在全球化整體經濟環境呈現出企業經營多角化、地區多元化、生產科技快速成長、就業型態多樣化與勞動人口流動性高的發展趨勢下，使得勞動場所中涉及的利害關係者較傳統勞動更多元，且潛在著許多複雜的不確定變數，從整體來看，職業災害發生並非是單純的個案事件，安全衛生政策要面臨的是一個涵括經濟、社會、政治、法律、科技、醫療、環境等的綜合性政策議題，不再侷限對企業或勞動者採取單一性管制作為而能解決問題，因此政策制定與執行間產生了應然與實然的落差。

本論文係運用網絡的觀點，將職業安全衛生的決策組織立於環境系絡中進行研究，以一窺「人」暴露在安全衛生政策結構中微妙的網絡關係，透過互動過程以瞭解網絡結構關係的互賴性和動態性，對職業安全衛生政策方案的影響和價值意義，並提出研究問題；亦即試圖運用網絡關係來解決職業安全衛生複雜的政策和管理問題。首先檢視國內勞工安全衛生的重大政策變革歷程，並從議題中找出涉及的利害關係者及其關係類型，再以全國職場233減災方案協調工作會報(公共工程減災組)及經濟部所屬國營事業台灣電力股份有限公司配電變電所(D/S)土木工程實例，針對公共工程經驗中的利害關係者進行深入訪談，以瞭解受訪者對職業安全衛生政策關係的看法、安全衛生實作經驗的互動關係，以及職業安全衛生資源配置與結構關係的形成，目的即在促使研究問題獲得釐清並提供適當的解釋，並針對實務經驗建構出彼此間合作與競爭的網絡關係。

從上述研究發現，描述國內職業安全衛生各政策層次間「網絡關係」、「資源配置」與「權力配置」的狀態，進而針對職業安全衛生的整合性與社會性，提出其在國家與企業經營上政策管理

定位的淺見，最後對職業安全衛生管理政策的操作模式提出適當的建議。